

KUR TAS SUNS APRAKTS – 21 IR VAIRĀK KĀ 12

VIESMĪLĪBAS NOZARES ĢENERĀLVIEŅOŠANĀS PROJEKTS

Vispārīgie noteikumi:

1. Vienošanās slēdz Latvijas Viesnīcu un restorānu asociācija (LVRA) un Latvijas Restorānu biedrība (LRB) no vienas puses (Darba devējs), un Latvijas Sabiedrisko pakalpojumu un Transporta darbinieku arodbiedrība (LAKRS) no otras puses (Darba ņēmējs).
2. Ja vienošanos noslēdz Viesmīlības nozares darba devēji vai to organizācijas, kas kopumā nodarbina vairāk kā 50% nozares darbinieku, vai preču vai pakalpojumu apgrozījuma apjoms ir vairāk kā 50% nozarē, tad vienošanās ir saistoša visiem darba devējiem un darba ņēmējiem nozarē.
3. Vienošanās attiecas uz tiem darbiniekiem, kurus:
 - 3.1. nodarbina Viesmīlības nozares darba devēji (NACE – 55.,56.);
 - 3.2. ir nodarbināti kādā no Viesmīlības nozares profesijām (1.pielikums- bārmenis, cepējs, konditors, pavārs, trauku mazgātājs, viesmīlis, vadošie darbinieki u.c.),
 - 3.3. ir noslēgts darba līgums.
4. LVRA asociācija un VID 2017.gada 4.jūlijā parakstījuši vienošanos par sadarbību- nodrošināt vidējo darba samaksu ne mazāku par 70% no noteiktās vidējās darba samaksas valstī.
5. Ģenerālvienošanās stājas spēkā 3 mēnešu laikā pēc publikācijas Latvijas Vēstnesī.
6. Ģenerālvienošanās ir spēkā 1 gadu no spēkā stāšanās brīža.
7. Ģenerālvienošanās Pušu komiteja (4 pārstāvji no katras puses) ne retāk kā reizi kalendārajā gadā izskata grozījumus, ņemot vērā ekonomisko situāciju un citus kritērijus.

Darba samaksa un darba laiks:

1. Tiek noteikta Viesmīlības nozares darbinieku (1.pielikums) minimālā stundu tarifu likme, ņemot vērā reģionālo principu – Rīga, Pierīga, Zemgale, Vidzeme, Kurzeme, Latgale.

Piemērs:

Darba alga – Darba ņēmējs pirms nodokļu nomaksas/ + Darba devējs VSOA 24,09%

Amats	Rīga	Pierīga	Zemgale	Vidzeme	Kurzeme	Latgale
Vecākais pavārs	5,50/6,82	4,60/5,71	4,30/5,34	4,20/5,21	3,90/4,84	3,40/4,22
Pavārs	4,00/4,96	3,65/4,53	3,45/4,28	3,40/4,22	3,10/3,85	2,70/3,35
Pavāra palīgs	3,50/4,34	3,20/3,97	3,00/3,72	2,95/3,66	2,70/3,35	2,70/3,35
Trauku mazgātājs	3,50/4,34	3,40/4,22	3,20/3,97	3,10/3,85	2,90/3,60	2,70/3,35
Bārmenis	4,00/4,96	3,75/4,65	3,55/4,41	3,45/4,28	3,20/3,97	2,80/3,47
Viesmīlis	4,00/4,96	3,20/3,97	3,00/3,72	2,95/3,66	2,70/3,35	2,70/3,35
Vadītāja vietnieks	6,00/7,45	5,50/6,82	5,15/6,39	5,05/6,27	4,65/5,77	4,05/5,03

2. Darba devējam 6 mēnešu laikā pēc ģenerālvienosšanās stāšanās spēkā, ir jāpiemēro Viesmīlības nozarē strādājošajiem noteikto minimālo stundas tarifa likmi.
3. Piemaksa par virsstundu darbu 50% apmērā.
4. Summētā darba laika pārskata periods – 6 mēneši (I-VI, VII-XII).
5. Darbiniekam piemaksa 2% apmērā, ja darba attiecības uzņēmumā bez pārtraukuma vismaz 2 gadus, 3% apmērā – vismaz 5 gadus.

WIN - WIN

Valsts – izmaiņas Darba likumā (virsstundas)

PVN samazināšana (ne alkoholam!) 12%

Nozare – Ģenerālvienosšanās

Problēmas:

1. Pasūtītāju noteiktais budžets – bīstams rādītājs “pelēkās” zonas identificēšanai
2. Nekvalificētais darbaspēks (klasifikatora 9.grupa)
3. Reģionālās nozīmes pilsētas, mazpilsētas un lauku teritorija
4. Vai darbinieks pēc nodokļu nomaksas nesaņems mazāk kā šobrīd?